

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych do rekrutacji

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Copernicus Diagnostics Sp. z o.o. ul. Wileńska 51B, lok. 106, 05-200 Wołomin (dalej ADO).

W kwestii związanej z ochroną danych osobowych prosimy o kontakt z Administratorem wysyłając wiadomość pod adres email: **contact@copernicus-diagnostics.pl**

1. Cele i podstawy przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:

- **Przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego** - w zakresie danych wymaganych przez przepisy prawa pracy, w szczególności art. 22¹ Kodeksu pracy, podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z obowiązkami wynikającymi z przepisów prawa pracy. W zakresie danych podanych dobrowolnie przez Panią/Pana, niewymaganych przepisami prawa (np. wizerunku lub zainteresowań), podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda).
- **Ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji** - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, co stanowi prawnie uzasadniony interes ADO polegający na możliwości ochrony swoich praw i zabezpieczeniu dowodów.
- **Przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych** - w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana odrębnej, dobrowolnej zgody, podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

2. Odbiorcy danych

Odbiorcami Państwa danych osobowych będą wyłącznie:

- organy państwowe i instytucje uprawnione do otrzymania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa;
- upoważnieni pracownicy i współpracownicy Administratora uczestniczący w procesie rekrutacji oraz podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu;
- podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi informatyczne, hostingowe oraz utrzymania systemów wykorzystywanych podczas procesu rekrutacji;
- podmioty świadczące usługi prawne oraz doradcze, jeżeli jest to niezbędne do ochrony praw Administratora.

3. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów, dla których zostały zebrane, podyktowany przez polskie przepisy prawa powszechnie obowiązującego:

- Dane na potrzeby bieżącej rekrutacji: do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje, a w celu dochodzenia lub obrony przed roszczeniami - przez okres do 3 lat od dnia zakończenia rekrutacji.
- Dane na potrzeby przyszłych rekrutacji: przez okres do 12 miesięcy od dnia zakończenia bieżącej rekrutacji lub do momentu cofnięcia przez Panią/Pana zgody.

4. Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na prawnie uzasadnionym interesie ADO (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) przysługuje Pani/Panu prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie.

Przysługuje Pani/Panu również prawo do wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

5. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych oraz profilowaniu

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne do udziału w bieżącym procesie rekrutacyjnym. Niepodanie tych danych uniemożliwi rozpatrzenie Pani/Pana kandydatury. Podanie danych wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa oraz wyrażenie zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych jest całkowicie dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w bieżącym procesie rekrutacyjnym. Dane osobowe nie są przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie podlegają profilowaniu.